

Tipps & Tools für Trainer und Coaches

Coach und Mentor werden

KOSTENLOSER RATGEBER:
 Karriere-Ratgeber
 Coaching, Mentoring
 und Supervision
www.lernwerkstatt.ch/ratgeber

Klassische Führungsmodelle haben ausgedient und die Personalentwicklung erhält vor dem Hintergrund der Digitalisierung erweiterte Funktionen. Hier verlangen Unternehmen nach ausgebildeten Coaches und Betrieblichen Mentorinnen und Mentoren.

Strukturanpassungen und die Arbeitswelt 4.0 sind heute allgegenwärtig. Neue Generationen von Mitarbeitenden verlangen nach Führung auf Augenhöhe. Seminare ohne Unterstützung des Praxistransfers haben immer mehr ausgedient. Organisationen reagieren darauf mit einer neuen Funktion – dem betrieblichen Mentoring. Führungskräfte und Bildungsfachpersonen sollen dabei kompetent als Berater/in, Coach und Trainer/in agieren und das Unternehmen als ganzheitliche, sich stetig entwickelnde Organisation wahrnehmen. So be-

gleiten sie die Mitarbeitenden zu mehr Autonomie.

Mentoring – spannend, komplex und vielseitig

Betriebliche Mentorinnen und Mentoren verfügen über ein erweitertes Profil, um Organisationen für die Zukunft fit zu machen. Sie arbeiten professionell mit dem Potenzial jedes/jeder Einzelnen und fördern vorab auch die Selbst- und Sozialkompetenz. Sie begleiten in der Organisation, in der sie angestellt sind, Einzelpersonen in deren Arbeits- und

Berufsfeld bei Lern-, Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Dabei haben sie den betrieblichen Nutzen im Fokus.

Drei Bausteine zum eidgenössischen Fachausweis

Das Ausbildungsangebot in Coaching und Mentoring der Lernwerkstatt Olten setzt sich aus drei aufbauenden Bausteinen zusammen. Dieses startet mit einem 10-tägigen Lehrgang mit verschiedenen Konzepten, Basistheorien und Tools für erfolgreiches Coaching (coach-werden.ch) oder mit dem SVEB-Zertifikat. Mit Abschluss des eidg. Fachausweises haben die Teilnehmenden Anspruch auf 50 % Kurgeldrückerstattung in Form von Bundes-Subventionen.

Die noch junge Berufsprüfung trifft den Nerv der Zeit. Kein Wunder, erklären Weiterbildungsinstitute, wie die Lernwerkstatt Olten, diesen Bereich zu einem Schlüsselthema. Mehr Infos unter: www.lernwerkstatt.ch/betrieblicher-mentor



Das dreistufige Ausbildungsangebot zum Betrieblichen Mentor mit eidg. Fachausweis wurde durch den 10-tägigen Lehrgang «Ressourcenorientiertes Coaching» ergänzt.

Daniel Herzog



gründete vor 21 Jahren die Lernwerkstatt Olten und leitet in einem Dreierteam die heute grösste Anbieterin von eidg.

Abschlüssen für Erwachsenenbildung, Coaching und Mentoring.

lernwerkstatt

Tel.: +41 62 291 10 10
www.lernwerkstatt.ch