

Dipl. Job Coach

Sie sind als Job Coach in der Arbeitsintegration tätig oder wollen in diesen Bereich einsteigen? Im Lehrgang Job Coaching lernen Sie Arbeitssuchende individuell, ressourcen- und lösungsorientiert zu begleiten.

Ob als Coach oder Trainer – die Begleitung von Stellensuchenden erfordert mehr als das Finden einer neuen Anstellung. Mit viel Gespür für die Individualität der Klienten und Klientinnen unterstützt der Dipl. Job Coach LWO, das Angebot auf dem Arbeitsmarkt auszuloten und das Potenzial der/des Stellensuchenden zu nutzen, respektive zu erweitern. Dabei gilt es, eine tragende Beziehung zu den Klienten aufzubauen, die geprägt ist von Vertrauen und einem ehrlichen, achtsamen Miteinander. Meistens arbeiten Dipl. Job Coachs LWO eng mit RAV- oder IV-Beauftragten zusammen und vermitteln zwischen deren Forderungen und den Klientenbedürfnissen.

Ihr Plus bei der Lernwerkstatt

- Durchführungsgarantie
- Verpasste Kurstermine können in einem Parallellehrgang besucht werden.
- Modularer Aufbau und grosse Anzahl an Einstiegsmöglichkeiten: Sie bestimmen, welche Teile für Sie Sinn machen und wann Sie über zeitliche Ressourcen verfügen.
- Einstieg auch mit wenig oder keiner Erfahrung als Job Coach möglich.
- Den Lehrgang führen wir auch bei Ihnen intern durch. Verlangen Sie eine Offerte!

Wichtiges in Kürze

Lehrgangsdauer

22 Tage

Teilnehmende

Personen, welche als Coach und/oder Trainer in der Begleitung von Stellensuchenden tätig sein wollen.

Voraussetzungen

Freude, Personen integrativ im beruflichen Umfeld zu begleiten und zu fördern.

Abschluss

Diplom Job Coach der Lernwerkstatt Olten

Kursorte

12 Kursorte in der ganzen Deutschschweiz

Kurstermine

www.lwo.ch/jobcoach-termine

Kurszeiten

08.30 – 17.00 Uhr

Preis

CHF 8970.–

Anmeldung

www.lwo.ch/jobcoach-termine

Lehrgangskonzept

Der Lehrgang zum Dipl. Job Coach LWO besteht aus zwei Teilen.



Teil 1:

Zertifikat «Ressourcenorientiertes Coaching»
(12-tägiger Coaching-Lehrgang)

Teil 2:

Zertifikat «Individualisiertes Job Coaching»

Mehr Infos

Ihr Beratungstelefon

062 291 10 10

Online-Infoevents

www.lernwerkstatt.ch/infoevent

Beratungsgespräch



In einem persönlichen und kostenlosen Beratungsgespräch in Olten, per Telefon oder per Videokonferenzsystem Zoom erarbeiten wir gemeinsam Ihren individuellen Qualifikationsweg. Wir zeigen Ihnen Möglichkeiten auf, wie Sie Ihr Ziel mit unserer Unterstützung erreichen.
www.lernwerkstatt.ch/beratung

Ratgeber

Dieser 20-seitige Ratgeber befasst sich mit der Arbeit und den Weiterbildungsmöglichkeiten um Menschen in Lern-, Veränderungs- und Entwicklungsprozessen im betrieblichen Umfeld zu beraten und begleiten.

www.lernwerkstatt.ch/ratgeber

Inhalte

Absolventinnen und Absolventen können empathisch das Anliegen des Coachees erfassen und daraus einen Auftrag ableiten. Sie konzentrieren sich dabei auf die Stärken des Coachees und unterstützen diesen unter Miteinbezug von dessen/deren Ressourcen bei der Erarbeitung von konkreten Massnahmen, welche die gewünschte Veränderung bewirken.

Sie orientieren sich dabei am systemisch-lösungsorientierten Ansatz und reflektieren sich und ihre Arbeit konsequent und regelmässig, mit dem Ziel sich weiterzuentwickeln. Sie lernen Instrumente kennen, die ihnen auch im interkulturellen Austausch direkten Nutzen stiften. Dazu ermöglichen ihnen die konkreten Basics zu Stellensuche und -bewerbung und zu den heutigen Anforderungen des Stellenmarkts ihre Klientel adäquat zu unterstützen. Als Vermittler/innen zwischen den Anspruchsgruppen können sie auch in Krisen- und Konfliktsituationen professionell agieren und reagieren.

Inhalte Teil 1

«Zertifikat Ressourcenorientiertes Coaching»

Sie

- kennen Ihre eigenen Ressourcen und setzen diese adäquat ein.
- reflektieren Ihre Haltung und Ihr Handeln regelmässig und bewusst mit anderen.
- begründen Ihre Interventionen mit Bezug auf anerkannte Theorien und Praxistools.
- vertreten ein persönliches Rollenbild als Coach und setzen es in einen professionellen Rahmen.
- kennen Ihre eigenen Typologienmuster und wissen um deren Bedeutung im Umgang mit ihren Coachees, deren Bedürfnisse Sie bewusst abfragen und in die Begleitung integrieren.
- erkennen Störungen und reagieren darauf entwicklungsfördernd.
- hören aktiv zu und erkennen so inkongruentes Verhalten.
- führen professionell und sicher durch eine Coachingsequenz.
- kommunizieren differenziert, adressatengerecht und zielorientiert.
- fördern die Selbstreflexion der Coachees.

Ihr Nutzen

Zentrale Kursorte

Unsere Kursorte liegen alle sehr zentral. Sie sind mit den öffentlichen Verkehrsmitteln sehr gut erreichbar. Parkplätze befinden sich in naher Umgebung.

www.lernwerkstatt.ch/standorte

Durchführung garantiert

Wir garantieren Ihnen die Durchführung aller unserer Lehrgänge an den vorgesehenen Standorten und an den geplanten Terminen. Sollten wir wirklich einmal einen Lehrgang absagen, entschädigen wir Sie für Ihre daraus entstehenden Umtriebe mit CHF 1000.–. Aber setzen Sie die CHF 1000.– nicht bereits für Ihre nächsten Ferien ein – Ihr Lehrgang wird stattfinden!

Terminabtausch

Verpasste Kurstermine können Sie in einem Parallellehrgang besuchen. Damit verpassen Sie nichts, sollte mal privat oder geschäftlich etwas dazwischenkommen.

Modularer Aufbau

Sie bestimmen, welche Teile Sie wann und wo besuchen.

Karriere-Programm

Wir fördern Ihre Karriere mit einem kostenlosen-Programm. www.lwo.ch/karriere-programm

- gestalten eine vertrauensvolle, kooperationsfördernde Umgebung.
- grenzen Ihre Arbeit als Coach im Rahmen ihrer Kompetenzen ab.
- gestalten die Beziehung zum Coachee empathisch und professionell.

Inhalte Teil 2

Zertifikat «Individualisiertes Job Coaching»

Sie

- kennen den Ursprung und den Grundgedanken des Job Coachings und setzen sich aktiv mit Ihren Motiven zur Berufsausübung auseinander.
- sind als Job Coach im kooperativen und konstruktiven Austausch mit Klientel und Mitbeteiligten und stehen für Ihre Haltungen und Werte ein.
- nutzen die Arbeitsbiografie zur Analyse und Standortbestimmung für die Profilarbeit.
- begleiten die Klientel vom Erstkontakt bis zum Abschlussgespräch individuell und auf deren Bedürfnisse ausgerichtet.
- unterstützen die Klientel zu nachhaltiger Selbstwirksamkeit im Bewerbungsprozess.
- pflegen aktiv Ihr Netzwerk und kennen den Arbeitsmarkt und Ihre Anspruchsgruppen.
- interagieren gewandt in anspruchsvollen Gesprächssituationen innerhalb von komplexen Klientensystemen.



Diana Binder Wettstein ist Co-CEO und leitet den Bereich Coaching und Beratung. Wir haben ihr ein paar Fragen gestellt.

Diana, was ist das Besondere an diesem Lehrgang?

Diana Binder Wettstein: «Ausgehend vom Know-how als Coach und/oder Trainer/in entwickeln die Studierenden ihr eigenes Profil als Job Coach. Damit werden sie befähigt, Stellensuchende individuell und kooperativ in ihrer Selbstwirksamkeit zu stärken. Damit unterstützen sie nachhaltig, Arbeit zu finden und zu behalten.»

Welchen Nutzen haben die Teilnehmenden?

DBW: «Unsere Kursleitenden sind erfahrene Job Coaches und verfügen über BSO anerkannte Supervisionsausbildungen. Somit sind Praxisnähe und Aktualität des Lehrgangs garantiert.

Was bedeutet der Lernwerkstatt-Slogan «Lernen mit Begeisterung»?

DBW: «Lernen macht bei uns Spass. Die Begeisterung der Kursleitenden springt schnell auf die Teilnehmenden über. Seriöses Arbeiten, Freude und Humor sind für uns keine Widersprüche.»

lernwerkstatt

Lernen mit Begeisterung

Jetzt kostenlos abonnieren



100 Coaching-Tools

Für Ihre Arbeit als Coach und Betriebl. Mentor/in



www.lernwerkstatt.ch/coaching-tools-abo

Methodik

Sie erleben eine vielfältige und aktivierende Methodik mit hohem Praxisbezug.

Teilnehmende

Personen, welche als Coach und/oder Trainer in der Begleitung von Stellensuchenden tätig sein wollen.

Zu ihnen gehören:

- Trainer, welche ihrer Klientel Kompetenzen für die Bewerbung und das Bewerbungsgespräch vermitteln wollen,
- Coachs, welche ihren Klientinnen und Klienten deren Stärken sicht- und nutzbar machen wollen,
- Coachs und Trainer/innen, welche das Potenzial der Klientel erweitern wollen und alles daransetzen, dass Stellensuchende an den Herausforderungen des Arbeitsmarkts wachsen und damit nachhaltig in Berufswelt und Gesellschaft integriert bleiben.

Lehrgangsdauer

Der Lehrgang umfasst 22 Tage.

- Präsenzzeit: 143 Stunden
- Selbststudium: 157 Stunden
- Total 300 Stunden

Erforderliche Präsenzzeit:

- 80%, verpasste Kurstermine können in einem Parallellehrgang besucht werden

Wussten Sie,

...dass die Lernwerkstatt Olten bereits seit 1997 besteht.

...dass die Lernwerkstatt Olten in den Bereichen Erwachsenenbildung, Coaching, Mentoring und Personalmanagement bereits über 15'000 Personen ausgebildet hat.

...dass die Lernwerkstatt Olten an 30 Standorten Lehrgänge anbietet?

...dass jedes Jahr über 300 Lehrgänge starten?

...dass über 90 Kursleitende für die Lernwerkstatt Olten tätig sind.

...dass am jährlichen Coaching-Mentoring-Event jeweils 32 Workshops mit Inspirationen für Führung, Coaching und Mentoring angeboten werden.
www.coaching-mentoring-event.ch

...dass die Lernwerkstatt Olten aktuell vier Lernende ausbildet.

...dass die Lernwerkstatt Olten jedes Jahr rund 15'000 Kursrückmeldungen erhält und auswertet?

...dass dabei die Lehrgänge auf einer Skala von 1 bis 10 mit durchschnittlich 9.3 bewertet werden?

...dass die Lernwerkstatt Olten auch im Bereich Digital Training zu den führenden Anbietern gehört und ein umfangreiches Programm anbietet?
www.digital-training.ch