

## Dipl. Job Coach

**Sie sind als Job Coach in der Arbeitsintegration tätig oder wollen in diesen Bereich einsteigen? Im Lehrgang Job Coaching lernen Sie Arbeitssuchende individuell, ressourcen- und lösungsorientiert zu begleiten.**

Ob als Coach oder Trainer – die Begleitung von Stellensuchenden erfordert mehr als das Finden einer neuen Anstellung. Mit viel Gespür für die Individualität der Klienten und Klientinnen unterstützt der Dipl. Job Coach LWO, das Angebot auf dem Arbeitsmarkt auszuloten und das Potenzial der/des Stellensuchenden zu nutzen, respektive zu erweitern. Dabei gilt es, eine tragende Beziehung zu den Klienten aufzubauen, die geprägt ist von Vertrauen und einem ehrlichen, achtsamen Miteinander. Meistens arbeiten Dipl. Job Coaches LWO eng mit RAV- oder IV-Beauftragten zusammen und vermitteln zwischen deren Forderungen und den Klientenbedürfnissen.

Je nach Programm, Auftraggeber/in und Klientel überwiegt der Anteil Training oder Coaching. Dementsprechend ermöglicht die Lernwerkstatt unterschiedliche Zugänge zur Weiterbildung und weist diese auf dem Zertifikat durch Angabe der Fachrichtung Coaching und/oder Training differenziert aus.

### Ihr Plus bei der Lernwerkstatt

- Durchführungsgarantie
- Verpasste Kurstermine können in einem Parallellehrgang besucht werden.
- Modularer Aufbau und grosse Anzahl an Einstiegsmöglichkeiten: Sie bestimmen, welche Teile für Sie Sinn machen und wann Sie über zeitliche Ressourcen verfügen.
- Einstieg auch mit wenig oder keiner Erfahrung als Job Coach möglich.

### Wichtiges in Kürze

**Lehrgangsdauer**

24 resp. 26 Tage

**Fachrichtungen**

Training und/oder Coaching

**Teilnehmende**

Personen, welche als Coach und/oder Trainer in der Begleitung von Stellensuchenden tätig sein wollen.

**Voraussetzungen**

Freude, Personen integrativ im beruflichen Umfeld zu begleiten und zu fördern.

**Abschluss**

Diplom Job Coach der Lernwerkstatt Olten

**Kursorte**

30 Kursorte in der ganzen Deutschschweiz

**Kurstermine**

[www.lwo.ch/jobcoach-termine](http://www.lwo.ch/jobcoach-termine)

**Kurszeiten**

08.30 – 17.00 Uhr

**Preis**

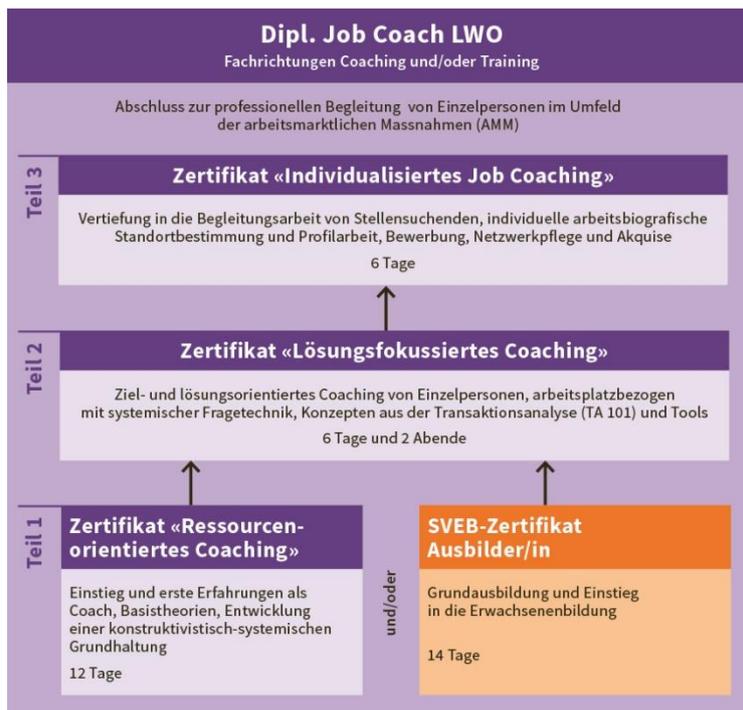
CHF 9000.– resp. CHF 9100.–

**Anmeldung**

[www.lwo.ch/jobcoach-termine](http://www.lwo.ch/jobcoach-termine)

## Lehrgangskonzept

Der Lehrgang zum Dipl. Job Coach LWO besteht aus drei Teilen.



### Teil 1:

Für die Fachrichtung Coaching besuchen Sie das «Zertifikat Ressourcenorientiertes Coaching» (12-tägiger Coaching-Lehrgang)

Für die Fachrichtung Training besuchen Sie das «SVEB-Zertifikat Ausbilder/in, Durchführung von Lernveranstaltungen» (ehemals Kursleiter/in), oder das «SVEB-Zertifikat Ausbilder/in, Einzelbegleitungen» (ehemals Praxisausbilder/in)

### Teil 2:

Zertifikat «Lösungsfokussiertes Coaching»

### Teil 3:

Zertifikat «Individualisiertes Job Coaching»

## Mehr Infos

### Ihr Beratungstelefon

062 291 10 10

### Informationsabende

Online oder vor Ort in Bern, Olten, Sargans, St. Gallen, Weinfelden, Zürich

[www.lernwerkstatt.ch/infoabend](http://www.lernwerkstatt.ch/infoabend)

### Beratungsgespräch



In einem persönlichen und kostenlosen Beratungsgespräch in Olten, per Telefon oder per Videokonferenzsystem Zoom erarbeiten wir gemeinsam Ihren individuellen Qualifikationsweg. Wir zeigen Ihnen Möglichkeiten auf, wie Sie Ihr Ziel mit unserer Unterstützung erreichen.

[www.lernwerkstatt.ch/beratung](http://www.lernwerkstatt.ch/beratung)

### Ratgeber

Dieser 20-seitige Ratgeber befasst sich mit der Arbeit und den Weiterbildungsmöglichkeiten um Menschen in Lern-, Veränderungs- und Entwicklungsprozessen im betrieblichen Umfeld zu beraten und begleiten.

[www.lernwerkstatt.ch/ratgeber](http://www.lernwerkstatt.ch/ratgeber)

## Inhalte – Fachrichtung Coaching

Absolventinnen und Absolventen können empathisch das Anliegen des Coachees erfassen und daraus einen Auftrag ableiten. Sie konzentrieren sich dabei auf die Stärken des Coachees und unterstützen diesen unter Miteinbezug von dessen/deren Ressourcen bei der Erarbeitung von konkreten Massnahmen, welche die gewünschte Veränderung bewirken.

Sie orientieren sich dabei am systemisch-lösungsorientierten Ansatz und reflektieren sich und ihre Arbeit konsequent und regelmässig, mit dem Ziel sich weiterzuentwickeln. Sie lernen Instrumente kennen, die ihnen auch im interkulturellen Austausch direkten Nutzen stiften. Dazu ermöglichen ihnen die konkreten Basics zu Stellensuche und -bewerbung und zu den heutigen Anforderungen des Stellenmarkts ihre Klientel adäquat zu unterstützen. Als Vermittler/innen zwischen den Anspruchsgruppen können sie auch in Krisen- und Konfliktsituationen professionell agieren und reagieren.

### Inhalte Teil 1

#### «Zertifikat Ressourcenorientiertes Coaching»

Sie

- kennen ihre eigenen Ressourcen und setzen diese adäquat ein.
- reflektieren ihre Haltung und ihr Handeln regelmässig und bewusst mit anderen.
- begründen ihre Interventionen mit Bezug auf anerkannte Theorien und Praxistools.
- vertreten ein persönliches Rollenbild als Coach und setzen es in einen professionellen Rahmen.
- kennen ihre eigenen Typologienmuster und wissen um deren Bedeutung im Umgang mit ihren Coachees, deren Bedürfnisse sie bewusst abfragen und in die Begleitung integrieren.
- erkennen Störungen und reagieren darauf entwicklungsfördernd.
- hören aktiv zu und erkennen so inkongruentes Verhalten.
- führen professionell und sicher durch eine Coachingsequenz.
- kommunizieren differenziert, adressatengerecht und zielorientiert.
- fördern die Selbstreflexion der Coachees.

## Ihr Nutzen

### Zentrale Kursorte

Unsere Kursorte liegen alle sehr zentral. Sie sind mit den öffentlichen Verkehrsmitteln sehr gut erreichbar. Parkplätze befinden sich in naher Umgebung.

[www.lernwerkstatt.ch/standorte](http://www.lernwerkstatt.ch/standorte)

### Durchführung garantiert

Wir garantieren Ihnen die Durchführung aller unserer Lehrgänge an den vorgesehenen Standorten und an den geplanten Terminen. Sollten wir wirklich einmal einen Lehrgang absagen, entschädigen wir Sie für Ihre daraus entstehenden Umtriebe mit CHF 1000.–. Aber setzen Sie die CHF 1000.– nicht bereits für Ihre nächsten Ferien ein – Ihr Lehrgang wird stattfinden!

### Terminabtausch

Verpasste Kurstermine können Sie in einem Parallellehrgang besuchen. Damit verpassen Sie nichts, sollte mal privat oder geschäftlich etwas dazwischenkommen.

### Modularer Aufbau

Sie bestimmen, welche Teile Sie wann und wo besuchen.

### Karriere-Programm

Wir fördern Ihre Karriere mit einem kostenlosen-Programm. [www.lwo.ch/karriere-programm](http://www.lwo.ch/karriere-programm)

- gestalten eine vertrauensvolle, kooperationsfördernde Umgebung.
- grenzen ihre Arbeit als Coach im Rahmen ihrer Kompetenzen ab.
- gestalten die Beziehung zum Coachee empathisch und professionell.

## Inhalte Teil 2

### Zertifikat «Lösungsfokussiertes Coaching»

Sie

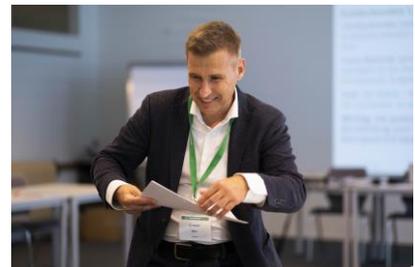
- haben gegenüber den Kundinnen und Kunden den expliziten Auftrag, in kommunikativer und interaktiver Weise durch strukturierte Gesprächsführung die Problemlösung und die Ressourcenentwicklung anzuregen.
- übernehmen im Begleitungsprozess eine klare Rolle.
- arbeiten nach ihrem persönlichen Begleitungskonzept, erkennen darin Grenzen und Widersprüche und können neue Inhalte einordnen.
- erledigen den administrativen Teil ihrer Tätigkeit und kommunizieren ihr Angebot auf den entsprechenden Kanälen.
- bereiten sich strukturiert und situationsgerecht auf ein Coaching vor, klären Ziel und Auftrag.
- führen authentisch und professionell durch ein Coachinggespräch und integrieren die evaluierten Ergebnisse in ihre Arbeit.

## Inhalte Teil 3

### Zertifikat «Individualisiertes Job Coaching»

Sie

- kennen den Ursprung und den Grundgedanken des Job Coachings und setzen sich aktiv mit Ihren Motiven zur Berufsausübung auseinander.
- sind als Job Coach im kooperativen und konstruktiven Austausch mit Klientel und Mitbeteiligten und stehen für Ihre Haltungen und Werte ein.
- nutzen die Arbeitsbiografie zur Analyse und Standortbestimmung für die Profilarbeit.
- begleiten die Klientel vom Erstkontakt bis zum Abschlussgespräch individuell und auf deren Bedürfnisse ausgerichtet.
- unterstützen die Klientel zu nachhaltiger Selbstwirksamkeit im Bewerbungsprozess.
- pflegen aktiv Ihr Netzwerk und kennen den Arbeitsmarkt und Ihre Anspruchsgruppen.
- interagieren gewandt in anspruchsvollen Gesprächssituationen innerhalb von komplexen Klientensystemen.



## Inhalte – Fachrichtung Training:

Absolventinnen und Absolventen können individuelle Praxis- oder Lernbegleitungen bzw. Lernveranstaltungen mit Erwachsenen im Rahmen vorgegebener Konzepte, Lehrpläne und Lehrmittel planen, durchführen und auswerten.

Sie orientieren sich dabei am systemisch-lösungsorientierten Ansatz und reflektieren sich und ihre Arbeit konsequent und regelmässig, mit dem Ziel sich weiterzuentwickeln. Sie lernen Instrumente kennen, die ihnen auch im interkulturellen Austausch direkten Nutzen stiften. Dazu ermöglichen ihnen die konkreten Basics zu Stellensuche und -bewerbung und zu den heutigen Anforderungen des Stellenmarkts ihre Klientel adäquat zu unterstützen. Als Vermittler/innen zwischen den Anspruchsgruppen können sie auch in Krisen- und Konfliktsituationen professionell agieren und reagieren.

### Inhalte Teil 1

#### «SVEB-Zertifikat Ausbilder/in»

- Grundlagen erwachsenenspezifischen Lernens und Lehrens
- Lernpräferenzen, Lernstile und Lernarten
- Lernprozessmodelle und didaktische Feinplanung von Lerneinheiten bzw. Lernbegleitungen
- Kompetenzen und Lernziele, Zielformulierung
- Auswahl von Lerninhalten bzw. geeigneten Lernsituationen
- Methodenvielfalt und Sozialformen in der Erwachsenenbildung bzw. Lernprozessorientierte Methoden und Lernformen für die Praxis- und Lernbegleitung
- Methoden und Lernformen in verschiedenen Lernphasen und Lernsettings
- Kooperative Lernformen, Begleitung von Gruppenaufträgen
- Einsatz von analogen und technologiebasierten Medien und Lernmaterialien
- Gestaltung von Lernaufgaben und Lernaufträgen, Anleitungen von Lernaktivitäten
- Wahrnehmung der Lernsituation, adaptive Umsetzung der Feinplanung bzw. Wahrnehmung und Beobachtung von Lernprozessen und Lernverhalten
- Einfache Methoden zu Sicherung von Lernergebnissen, Zielüberprüfung und Auswertung von Lernsequenzen bzw. Einzelbegleitungen
- Menschenbild und andragogische Grundhaltungen
- Grundlagen der Kommunikation in Lernsituationen



Regina Widmer hat den Lehrgang zusammen mit einem engagierten Team entwickelt. Wir haben ihr ein paar Fragen gestellt.

#### **Regina, was ist das Besondere an diesem Lehrgang?**

Regina Widmer: «Ausgehend vom Know-how als Trainer/in und/oder Coach entwickeln die Studierenden ihr eigenes Profil als Job Coach. Damit werden sie befähigt, Stellensuchende individuell und kooperativ in ihrer Selbstwirksamkeit zu stärken. Damit unterstützen sie nachhaltig, Arbeit zu finden und zu behalten.»

#### **Welchen Nutzen haben die Teilnehmenden?**

RW: «Unsere Kursleitenden sind erfahrene Job Coaches und verfügen über BSO anerkannte Supervisionsausbildungen. Somit sind Praxisnähe und Aktualität des Lehrgangs garantiert.

#### **Was bedeutet der Lernwerkstatt-Slogan «Lernen mit Begeisterung»?**

RW: «Lernen macht bei uns Spass. Die Begeisterung der Kursleitenden springt schnell auf die Teilnehmenden über. Seriöses Arbeiten, Freude und Humor sind für uns keine Widersprüche.»

- Vielfalt im Zusammenhang mit der Entwicklung von Gruppen bzw. individuelle Lernwege, Lernstrategien, Ressourcen und individuelle Lernförderung
- Aspekte des lernförderlichen Klimas, Vereinbarung und Einhaltung von Kommunikationsregeln
- Ziel- und teilnehmendenorientierte Gesprächsführung, Grundlagen der Moderation
- Umgang mit Störungen und Konflikten in Lerngruppen bzw. Lern- und Arbeitstechniken, Selbstorganisation und Selbstreflexion
- Lernverständnis, Haltungen und Rollen als Kursleitende bzw. Praxisausbilder/in

## Inhalte Teil 2 Zertifikat «Lösungsfokussiertes Coaching»

Sie

- haben gegenüber den Kundinnen und Kunden den expliziten Auftrag, in kommunikativer und interaktiver Weise durch strukturierte Gesprächsführung die Problemlösung und die Ressourcenentwicklung anzuregen.
- übernehmen im Begleitungsprozess eine klare Rolle.
- arbeiten nach ihrem persönlichen Begleitungskonzept, erkennen darin Grenzen und Widersprüche und können neue Inhalte einordnen.
- erledigen den administrativen Teil ihrer Tätigkeit und kommunizieren ihr Angebot auf den entsprechenden Kanälen.
- bereiten sich strukturiert und situationsgerecht auf ein Coaching vor, klären Ziel und Auftrag.
- führen authentisch und professionell durch ein Coachinggespräch und integrieren die evaluierten Ergebnisse in ihre Arbeit.

## Inhalte Teil 3 Zertifikat «Individualisiertes Job Coaching»

Sie

- kennen den Ursprung und den Grundgedanken des Job Coachings und setzen sich aktiv mit Ihren Motiven zur Berufsausübung auseinander.
- sind als Job Coach im kooperativen und konstruktiven Austausch mit Klientel und Mitbeteiligten und stehen für Ihre Haltungen und Werte ein.
- nutzen die Arbeitsbiografie zur Analyse und Standortbestimmung für die Profilarbeit.



- begleiten die Klientel vom Erstkontakt bis zum Abschlussgespräch individuell und auf deren Bedürfnisse ausgerichtet.
- unterstützen die Klientel zu nachhaltiger Selbstwirksamkeit im Bewerbungsprozess.
- pflegen aktiv Ihr Netzwerk und kennen den Arbeitsmarkt und Ihre Anspruchsgruppen.
- interagieren gewandt in anspruchsvollen Gesprächssituationen innerhalb von komplexen Klientensystemen.



## lernwerkstatt

# Coaching-Tools

im praktischen Kreditkartenformat

## kostenlos bestellen

Serie 5 – jetzt bestellen und erfolgreich einsetzen!

### Die Rose der Erkenntnis

Ausgehend von den logischen Ebenen von Robert Dilts eröffnet das Rose-Modell dem Coachee einen freien Blick auf unbewusste Lösungen, die weniger im Tun, sondern mehr noch im Sein verborgen sind.

### In 6 Schritten zur Problembestimmung

Ist die Fragestellung des Coachees komplex, so ist das «Herausschälen» des wirklichen Anliegens fürs Beratungssystem hilfreich. Schritt für Schritt wird dabei zum Kern der Thematik hingearbeitet.

### Das Gewinner-Dreieck

Das Gewinner-Dreieck ist die Antwort auf das Drama-Dreieck. Ob in der Rolle als Opfer, Retter oder Verfolger – jede/r soll als Gewinner/in aus dieser destruktiven Dynamik aussteigen können.

### Die 6 Denkhüte

Bereits zu Beginn des Coachings lässt sich oft eine zu emotionale oder zu sachliche Darstellung der Problematik erkennen. Mit den 6 Denkhüten nimmt der Blick eine andere «Denkfarbe» an, die Fragestellung wie auch die Herangehensweise wird dadurch konstruktiv angereichert.

### In 6 Schritten zur Zielbestimmung

Ausgehend von der klar erfassten Problematik unterstützt der Coach seinen Coachee in der Absicht, wirklich etwas für eine Veränderung zu tun. Die systematisch durchgeführte Zielbestimmung stärkt somit die Motivation des Coachees.

### Ausstieg aus dem Antreiber-Teufelskreis

Aus der Transaktionsanalyse (Eric Berne) kennen viele die Antreiber wie: Sei perfekt! Gefalle! Streng dich an! Leider enttäuschen wir uns selber, denn diese Antreiber können nie erfüllt werden – es geht immer noch mehr, bis nichts mehr geht.

**Jetzt bestellen: 062 291 10 10, [www.lernwerkstatt.ch/coaching-tools](http://www.lernwerkstatt.ch/coaching-tools)**

## Methodik

Sie erleben eine vielfältige und aktivierende Methodik mit hohem Praxisbezug.

## Teilnehmende

Personen, welche als Coach und/oder Trainer in der Begleitung von Stellensuchenden tätig sein wollen.

Zu ihnen gehören:

- Trainer, welche ihrer Klientel Kompetenzen für die Bewerbung und das Bewerbungsgespräch vermitteln wollen,
- Coachs, welche ihren Klientinnen und Klienten deren Stärken sicht- und nutzbar machen wollen,
- Coachs und Trainer/innen, welche das Potenzial der Klientel erweitern wollen und alles daransetzen, dass Stellensuchende an den Herausforderungen des Arbeitsmarkts wachsen und damit nachhaltig in Berufswelt und Gesellschaft integriert bleiben.

## Lehrgangsdauer

### Fachrichtung Coaching:

Der Lehrgang umfasst 24 Tage.

- Präsenzzeit: 156 Stunden
- Selbststudium: 190 Stunden
- Total 346 Stunden

### Fachrichtung Training:

Der Lehrgang umfasst 26 Tage.

- Präsenzzeit: 169 Stunden
- Selbststudium: 193 Stunden
- Total 362 Stunden

Erforderliche Präsenzzeit:

- 80%, verpasste Kurstermine können in einem Parallellehrgang besucht werden

## Wussten Sie,

...dass die Lernwerkstatt Olten bereits seit 1997 besteht.

...dass die Lernwerkstatt Olten in den Bereichen Erwachsenenbildung, Coaching und Mentoring bereits über 15'000 Personen ausgebildet hat.

...dass die Lernwerkstatt Olten an 30 Standorten Lehrgänge anbietet?

...dass jedes Jahr über 200 Lehrgänge starten?

...dass über 90 Kursleitende für die Lernwerkstatt Olten tätig sind.

...dass am jährlichen Coaching-Mentoring-Event jeweils 32 Workshops mit Inspirationen für Führung, Coaching und Mentoring angeboten werden.  
[www.coaching-mentoring-event.ch](http://www.coaching-mentoring-event.ch)

...dass die Lernwerkstatt Olten aktuell drei Lernende ausbildet.

...dass die Lernwerkstatt Olten jedes Jahr rund 15'000 Kursrückmeldungen erhält und auswertet?

...dass dabei die Lehrgänge auf einer Skala von 1 bis 10 mit durchschnittlich 9.3 bewertet werden?

...dass die Lernwerkstatt Olten auch im Bereich Digital Training zu den führenden Anbietern gehört und ein umfangreiches Programm anbietet?  
[www.digital-training.ch](http://www.digital-training.ch)