

## Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis

Wollen Sie als Ausbilder/in, Praxisausbilder/in, Berufsbildner/in oder Führungsperson in der Beratung, Begleitung und Förderung von Menschen tätig sein? Kompetenzen als Coach und Mentor/in unterstützen Sie in dieser anspruchsvollen und sinngebenden Aufgabe. Mit dem eidgenössischen Fachausweis Betriebl. Mentor/in vervollständigen erfahrene Personen aber auch ihre Coachingausbildung.

Interessierten mit gleichwertigen Ausbildungen steht der direkte Einstieg in den Baustein 2 über ein «Sur dossier»-Verfahren offen.

### Ihr Plus bei der Lernwerkstatt

- 50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundes-Subventionen bei Abschluss «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis».
- Integriertes individuelles Persönlichkeitstraining
- Erweiterung der eigenen Handlungskompetenzen zur Gestaltung zukunftsgerichteter Organisations- und Arbeitsformen
- Durchführungsgarantie
- Integrierte Prüfungssimulation
- Die Kursleitenden verfügen über eigene Prüfungserfahrung oder agieren als Experten an der Berufsprüfung «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis»
- Vor Ihrer Haustür: 10 Standorte und verschiedene Zeitmodelle
- 1 Ausbildung – 2 Abschlüsse: Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis und Dipl. Coach SCA
- Anschluss an das Masterprogramm MAS Erwachsenenbildung und Bildungsmanagement der Fachhochschule Nordwestschweiz

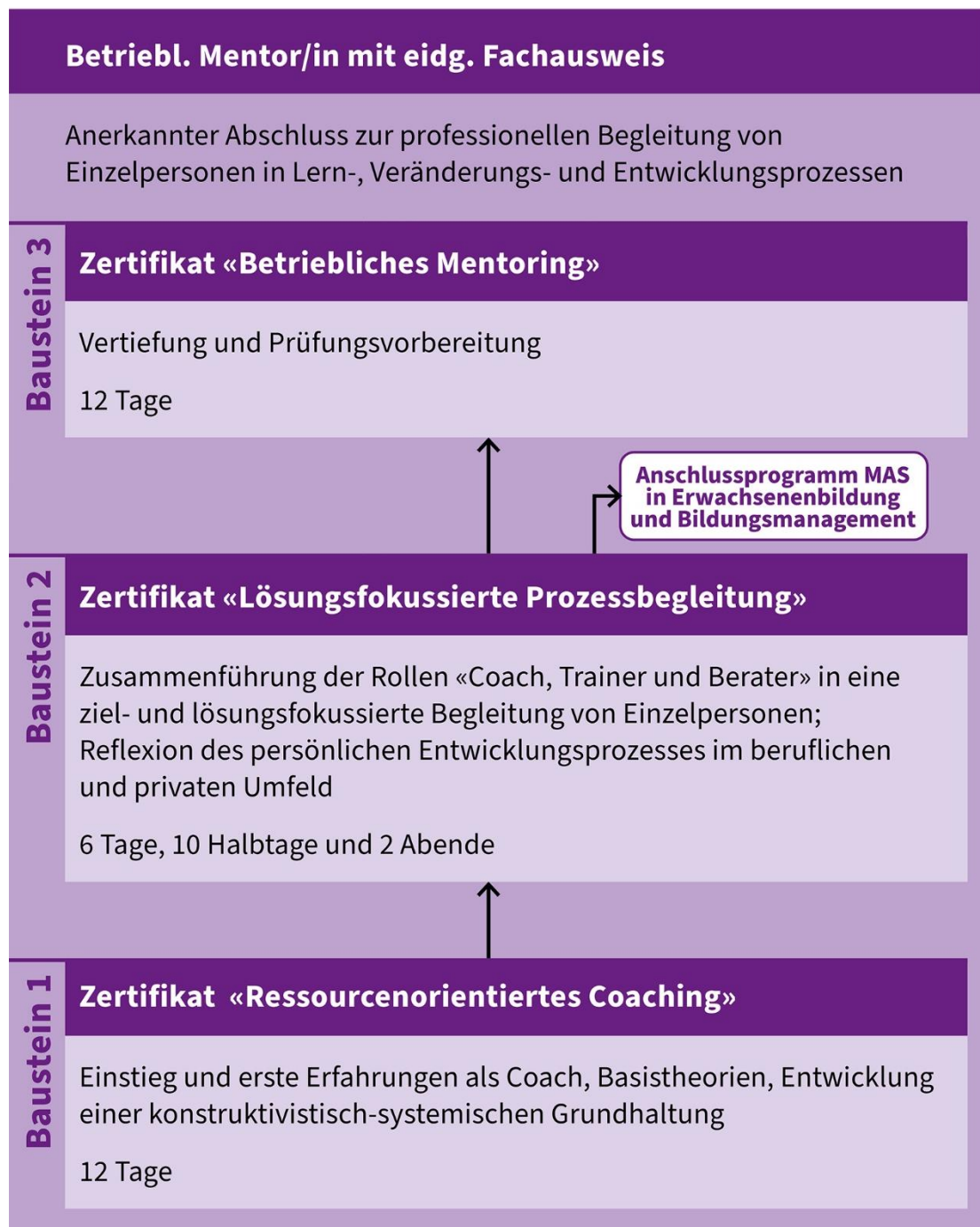
### Mentoring ist mehr als Coaching

Betriebl. Mentorinnen und Mentoren agieren kompetent als Berater/in, Coach und Trainer/in in sich stetig wandelnden Organisationen. Sie verfügen über erweiterte Handlungskompetenzen, um Mitarbeitende auf allen Ebenen für die Zukunft fit zu machen. Klassische Führungsmodelle haben ausgedient. Betriebl. Mentorinnen und Mentoren begleiten Mitarbeitende hin zu mehr Selbstverantwortung und Autonomie. Dies tun sie in einer unterstützenden Coachinghaltung, stets auf die Ressourcen ihrer Kunden bedacht. Sie begleiten Einzelpersonen in deren Arbeits- und Berufsfeld bei Lern-, Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Dabei haben sie auch den betrieblichen Nutzen im Fokus.

Verlangen Sie jetzt ein kostenloses Beratungsgespräch!  
Telefon 062 291 10 10 – [www.lernwerkstatt.ch/beratung](http://www.lernwerkstatt.ch/beratung)

## Lehrgangskonzept

Das Ausbildungsangebot in Coaching und Mentoring setzt sich aus drei aufbauenden Bausteinen zusammen, welche Sie ganz nach Ihren Bedürfnissen kompakt innerhalb von zwei Jahren oder verteilt auf einen längeren Zeitraum besuchen können. Interessierten mit gleichwertigen Ausbildungen steht der direkte Einstieg in den Baustein 2 über ein «Sur dossier»-Verfahren offen.



## **Baustein 1 – Zertifikat «Ressourcenorientiertes Coaching»**

Im ersten Baustein gestalten Sie Ihr eigenes professionelles Beratungssetting. Sie setzen sich mit sich, Ihrem Menschenbild und Begleitungsverständnis auseinander. Dabei lernen Sie Basistheorien, Konzepte und Tools kennen. Diese unterstützen Sie und Ihre Coachees beim Erkennen von Bedürfnissen, Nutzen und Erweitern von Ressourcen.

## **Baustein 2 – Zertifikat «Lösungsfokussierte Prozessbegleitung»**

In den sechs Kurstagen zum Start des Bausteins 2 erhalten Sie einen Überblick über die Einsatzmöglichkeiten als Prozessbegleiter/in im betrieblichen Umfeld. Als innerbetriebliche oder externe Begleitungsperson begleiten Sie Einzelpersonen als Coach, Berater/in und Trainer/in sicher zu individuellen, realisierbaren Lösungen, klären Beziehungen und Rollen, erkennen Möglichkeiten und Grenzen sowie interkulturelle Aspekte. Sie erarbeiten Ihr persönliches Begleitungskonzept und dokumentieren Ihre Praxis.

Danach begleiten wir Sie während sechs Monaten an mindestens neun halbtägigen Reflexionssitzungen in Ihrem persönlichen Entwicklungsprozess. Der Baustein schliesst mit dem Zertifikat «Lösungsfokussierte Prozessbegleitung» der Lernwerkstatt Olten ab. Sie erhalten zusätzlich die Bestätigung einer durch die Prüfungskommission anerkannten Beratungsperson über die Teilnahme und nachgewiesenen Reflexion ihres persönlichen Entwicklungsprozesses. Diese Bestätigung gilt als eine der Zulassungsbedingungen zur Berufsprüfung «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis».

## **Baustein 3 – Vertiefung und Prüfungsvorbereitung «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis»**

Für eine hohe Erfolgchance an der Prüfung «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis» besuchen Sie mit Vorteil den Baustein 3 zur Vertiefung und Prüfungsvorbereitung. Damit bekommen Sie die Gelegenheit, sich optimal auf die Prüfung vorzubereiten. Sie erhalten prüfungsrelevante Vertiefungsinputs, werden bei eigenen Fragestellungen zur Prüfung begleitet und erhalten die Möglichkeit zur Intervision. In mehreren Prüfungssimulationen gewinnen Sie die nötige Sicherheit für einen erfolgreichen Abschluss. Ferner erkennen Sie Resilienz und Agilität als entscheidende Erfolgsfaktoren im betrieblichen Umfeld. Der Baustein schliesst mit dem Zertifikat «Betriebliches Mentoring» der Lernwerkstatt Olten ab. Mit dem erfolgreichen Bestehen der Berufsprüfung führen Sie die Titel «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis» und «dipl. Coach SCA».

Baustein 1

## Zertifikat «Ressourcenorientiertes Coaching»

12-tägiger Lehrgang mit verschiedenen Konzepten, Basistheorien und Tools für erfolgreiches Coaching

Haben Sie Freude, Personen im beruflichen Umfeld zu begleiten und zu fördern? Dann sind Sie im Lehrgang «Ressourcenorientiertes Coaching» genau richtig. Hier setzen Sie sich mit der Profession des Coachs, mit dessen Rolle und Auftrag auseinander. Ausgerüstet mit einem breiten Basiswissen über verschiedene Konzepte der angewandten Psychologie und Praxistools, führen Sie erfolgreich Coachings durch.

### Ihr Plus bei der Lernwerkstatt

- Durchführungsgarantie
- Vor Ihrer Haustür: 12 Standorte und verschiedene Zeitmodelle
- **NEU:** Jährlich zusätzlich 2 Lehrgänge im Online-Setting
- **NEU** ab 2022: Dank Blended Learning werden Sie Profi sowohl im vor Ort-Coaching, als auch im Online-Coaching
- **NEU** ab 2022: Reflexionstools aus der Transaktionsanalyse integriert
- **NEU** ab 2022: Praxismodul Livecoaching integriert (Begleitungsgespräche vertieft üben)
- Digital Snacks zur individuellen und zeitunabhängigen Vertiefung
- 50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundes-Subventionen bei Abschluss «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis».
- Die Kursleitenden verfügen über einen höheren Abschluss in Beratung/Coaching und sind erfahrene und bestens ausgewiesene Beratungsfachleute mit eigener Praxis.
- Im Rahmen der Ausbildung steht Ihnen die Lehrgangsverantwortung als Tutor/in zur Begleitung Ihres persönlichen Entwicklungsprozesses zur Verfügung.
- Kostenloses Karriere-Programm und Marketing-Programm
- Den Lehrgang führen wir auch bei Ihnen intern durch. Verlangen Sie eine Offerte!

### An wen richtet sich der Lehrgang?

Der Lehrgang «Ressourcenorientiertes Coaching» richtet sich an

- Fachpersonen, die sich zum Coach ausbilden lassen wollen
  - Führungspersonen, die ihre Mitarbeitenden mehr in die Verantwortung nehmen und damit fördern wollen
  - Personen mit mehrjähriger Berufserfahrung, die sich und andere coachen wollen
- oder an
- Personen, welche die eidgenössisch anerkannte Berufsprüfung «Betriebl. Mentor mit eidg. Fachausweis» absolvieren wollen

## **Wer nimmt am Lehrgang teil?**

Personen mit mehrjähriger Berufserfahrung, die sich ressourcenfördernde Kompetenzen als Coach aneignen wollen.

Zu ihnen gehören:

- Bildungsfachleute
- Personalentwickler/innen und HR-Fachpersonen, die vermehrt Entwicklungs- und Begleitungsrollen wahrnehmen
- Arbeitsagoginnen/Arbeitsagogen
- Berufsbildner/innen
- Personen, welche in der Begleitung von Stellensuchenden tätig sind
- Führungspersonen, welche ein modernes Führungsverständnis leben wollen
- Mitarbeitende mit «Götti/Gotte»-Funktionen (Einführung und Begleitung von neuen Mitarbeitenden)
- Personen, die als Coach einen Funktionswechsel in die Begleitung von Personen im beruflichen Kontext in Betracht ziehen
- Beratungspersonen, welche einen eidg. Abschluss erlangen wollen

Personen in direkter Abhängigkeit voneinander (beispielsweise Vorgesetzten-Mitarbeitenden, Eheleute, Partner/innen) werden nicht in den gleichen Lehrgang aufgenommen.

## **Was gilt es mitzubringen?**

- Freude, Personen im beruflichen Umfeld zu begleiten und zu fördern
- Interesse an angewandter Psychologie

## **Was gibt es zu lernen?**

Absolventen des Lehrgangs «Ressourcenorientiertes Coaching»

- kennen ihre eigenen Ressourcen und können damit ihr Handeln bewusst lenken.
- reflektieren ihre Haltung und ihr Handeln regelmässig und bewusst mit anderen.
- begründen ihre Interventionen mit Bezug auf anerkannte Theorien und Praxistools.
- vertreten ein persönliches Rollenbild als Coach und setzen es in einen professionellen Rahmen.
- kennen ihre Typologie und wissen um deren Bedeutung im Umgang mit ihren Coachees, deren Bedürfnisse sie bewusst abfragen und in die Begleitung integrieren.
- erkennen Störungen und reagieren darauf entwicklungsfördernd.
- hören aktiv zu und erkennen so inkongruentes Verhalten.
- führen professionell und sicher durch eine Coachingsequenz.
- kommunizieren differenziert, adressatengerecht und zielorientiert.
- fördern die Selbstreflexion der Coachees.
- gestalten eine vertrauensvolle, kooperationsfördernde Umgebung.
- grenzen ihre Arbeit als Coach im Rahmen ihrer Kompetenzen ab.
- gestalten die Beziehung zum Coachee empathisch und zugleich professionell.

Die inhaltlichen Themen werden durch digitale Snacks angereichert. Sie können die Lerninhalte nach Ihren individuellen Bedürfnissen orts- und zeitunabhängig vertiefen und festigen.

## **Welche Methodik erwartet mich?**

Sie erleben eine vielfältige und aktivierende Methodik mit hohem Praxisbezug.

## **Welche Kompetenznachweise gibt es?**

Persönliches Coaching-Profil im Umfang von drei bis fünf Seiten

## **Welchen Abschluss erhalte ich?**

Zertifikat «Ressourcenorientiertes Coaching» der Lernwerkstatt Olten

## **Wie lange dauert der Lehrgang?**

Der Lehrgang umfasst 12 Ausbildungstage (2021: 10 Ausbildungstage).

- Präsenzzeit: 78 Stunden
- Selbststudium: 162 Stunden
- Total: 240 Stunden

Erforderliche Präsenzzeit:

- 80%, verpasste Kurstermine können in einem Parallellehrgang besucht werden

Die bei den Lehrgangsterminen aufgeführten Kurszeiten sind fix und werden nicht verändert.

Lehrgangstermine: [www.lernwerkstatt.ch/betrieblicher-mentor](http://www.lernwerkstatt.ch/betrieblicher-mentor)

## **Wie gross sind die Gruppen?**

Jede Lehrgangs-Gruppe umfasst maximal 16 Teilnehmende. Aufgrund des Angebots für Kursteilnehmende, bei begründeten Ereignissen unpassende Kurstermine in einem Parallellehrgang zu besuchen, können vereinzelt Ausbildungstage mit mehr Teilnehmenden durchgeführt werden.

## **Wo findet der Lehrgang statt?**

Aarau, Basel, Bern, Luzern, Olten, Sargans, St. Gallen, Weinfelden, Winterthur, Zug, Zürich, Zürich Flughafen

NEU auch im Online-Setting (100% Online mit dem Videokonferenzsystem Zoom)

**Besuchen Sie eine Infoveranstaltung!**  
[www.lernwerkstatt.ch/infoabend](http://www.lernwerkstatt.ch/infoabend)

## Wie hoch ist der Preis?

- Lehrgangskosten: CHF 3450.–
- CHF 4130.– (Lehrgänge ab 2022), bei Anmeldung vor dem 15. Oktober 2021, profitieren Sie auch bei diesen Lehrgängen vom günstigeren Preis
- 5% Rabatt für Swissmem-Mitgliederfirmen

50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundes-Subventionen bei Abschluss «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis».



Baustein 2

## **Zertifikat** **«Lösungsfokussierte Prozessbegleitung»**

Wenn Sie bereits über Kompetenzen als Coach, Trainer/in oder Berater/in verfügen, empfehlen wir Ihnen den 2. Baustein «Lösungsfokussierte Prozessbegleitung». Professionell können Sie Ihr Rollenset in der Begleitung von Menschen in Entwicklungs-, Lern- und Veränderungsprozessen im beruflichen Kontext einsetzen. Als Prozessbegleiter/in arbeiten Sie systemisch, lösungs- und zielorientiert mit den Ressourcen Ihres Kunden.

### **Ihr Plus bei der Lernwerkstatt**

- Durchführungsgarantie
- Vor Ihrer Haustür: 8 Standorte und verschiedene Zeitmodelle
- **NEU** ab 2022: Zertifikat TA 101-integriert, welches den Richtlinien der Europäischen Gesellschaft für Transaktionsanalyse EATA entspricht und Voraussetzung für alle Weiterbildungen in Transaktionsanalyse bildet.
- **NEU** ab 2022: Themengebiet «Interkulturalität in der Begleitungsarbeit»
- **NEU** ab 2022: Lehrsupervisionen
- **NEU** ab 2022: Dank Blended Learning werden Sie Profi sowohl im vor Ort-Coaching und -Mentoring, als auch im Online-Coaching und -Mentoring
- **NEU** ab 2022: Zeitliche Flexibilität dank einem Reserve-Reflexionstermin
- Digital Snacks zur individuellen und zeitunabhängigen Vertiefung
- 50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundes-Subventionen bei Abschluss «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis».
- Die Kursleitenden verfügen über eigene Prüfungserfahrung oder agieren als Experten an der Berufsprüfung «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis»
- Kostenloses Karriere-Programm und Marketing-Programm
- Den Lehrgang führen wir auch bei Ihnen intern durch. Verlangen Sie eine Offerte!

### **An wen richtet sich der Lehrgang?**

Der Lehrgang «Lösungsfokussierte Prozessbegleitung» richtet sich an

- Absolventen/Absolventinnen des Bausteins 1 Zertifikat «Ressourcenorientiertes Coaching»
  - Bildungsfachleute und Führungsfachpersonen mit gleichwertiger Ausbildung, die vermehrt in der Einzelbegleitung und Beratung tätig sein wollen
- und/oder an
- Personen, welche die Berufsprüfung «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis» absolvieren wollen.



## **Wer nimmt am Lehrgang teil?**

Personen, die sich prozessbegleitende Kompetenzen bezogen auf ihr Arbeits- und Berufsfeld aneignen wollen. Diese arbeiten im Auftrag der Organisation, in der sie angestellt und in deren Qualitätssicherungs- und Controllingprozesse sie eingebunden sind und /oder als selbstständig Erwerbende/r mit eigener Praxis.

Zu ihnen gehören:

- Bildungsfachleute
- Personalentwickler/innen und HR-Fachpersonen die vermehrt Entwicklungs- und Begleitungsrollen wahrnehmen
- Arbeitsagoginnen/Arbeitsagogen
- Berufsbildner/innen
- Personen, welche in der Begleitung von Stellensuchenden tätig sind
- Führungspersonen, welche ein modernes Führungsverständnis leben wollen
- Mitarbeitende mit Götti/Gotte-Funktionen
- Beratungspersonen (Coachs, Mentorinnen/Mentoren), welche einen eidg. Abschluss erlangen wollen

Personen in direkter Abhängigkeit voneinander (beispielsweise Vorgesetzten-Mitarbeitenden, Eheleute, Partner/innen) werden nicht in den gleichen Lehrgang aufgenommen.

## **Was gilt es mitzubringen?**

- Zertifikat «Ressourcenorientiertes Coaching» oder gleichwertige Aus-/Weiterbildung in der Begleitung von Gruppen und Einzelpersonen im beruflichen Kontext.
- Sie führen idealerweise bereits heute regelmässig professionelle Begleitungsgespräch (Personalentwicklungsgespräche, individuelle Lehr- und Fördergespräche)

## **Was gibt es zu lernen?**

Absolventen des Lehrgangs «Lösungsfokussierte Prozessbegleitung»:

- sind in der Lage, differenziert Muster bei sich und anderen wahrzunehmen und zu reflektieren.
- haben gegenüber den Kundinnen und Kunden den expliziten Auftrag, in kommunikativer und interaktiver Weise durch strukturierte Gesprächsführung die Problemlösung und die Ressourcenentwicklung anzuregen.
- stellen mit ihren Kundinnen und Kunden professionelle Beziehungen her.
- übernehmen im Begleitungsprozess eine klare Rolle. Sie sind in der Lage, diese Rolle zu beschreiben, zu hinterfragen und weiterzuentwickeln. Auch erkennen und respektieren sie die Grenzen ihrer Tätigkeit.
- arbeiten nach einem Begleitungskonzept, erkennen darin Grenzen und Widersprüche und können neue Inhalte einordnen.

- erledigen den administrativen Teil ihrer Tätigkeit und kommunizieren ihr Angebot auf den entsprechenden Kanälen.
- sind in der Lage, sich strukturiert und situationsgerecht auf eine Begleitung vorzubereiten sowie eine Auftragsklärung mit Situationsanalyse, Zielerkennung und Vereinbarung über die Zusammenarbeit durchzuführen.
- sind in der Lage, eine Begleitung transparent zu gestalten.
- sind in der Lage, Begleitungen innerhalb der vereinbarten Zeit abzuschliessen, sie mit angepassten Instrumenten zu evaluieren, daraus Schlüsse zu ziehen und die notwendigen nachhaltigen Verbesserungen vorzunehmen.

Die inhaltlichen Themen werden durch digitale Snacks angereichert. Sie können die Lerninhalte nach Ihren individuellen Bedürfnissen orts- und zeitunabhängig vertiefen und festigen.

## **Welche Methodik erwartet mich?**

Sie erleben eine vielfältige und aktivierende Methodik und eine enge Begleitung während der Supervision.

## **Welche Kompetenznachweise gibt es?**

- Erfahrungsbericht zum persönlichen Entwicklungsprozess von zwei bis drei Seiten
- Begleitungskonzept von fünf bis sechs Seiten:  
Dieses beschreibt Grundlagen sowie das Vorgehen bei der Begleitung von Einzelpersonen in deren Arbeits- und Berufsfeld bei Lern-, Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Sie zeigen darin auf, wie Sie Begleitungen vorbereiten, durchführen und abschliessen.
- Praxishinweis in Form von zehn protokollierten Begleitungen von Einzelpersonen.

## **Welchen Abschluss erhalte ich?**

Zertifikat «Lösungsfokussierte Prozessbegleitung der Lernwerkstatt Olten

## **Wie lange dauert der Lehrgang?**

Der Lehrgang umfasst sechs Ausbildungstage, zwei Lehrsupervisionen und zehn halbtägige Settings zur Reflexion des eigenen Entwicklungsprozesses\*.

An einem Ausbildungstag und an den zwei Lehrsupervisionen nehmen Sie virtuell von einem beliebigen Ort aus teil. Alle anderen Termine finden in Präsenzform statt.

\* die Lehrgänge mit Start 2021 umfassen total 3 Tage und 9 Halbtage

- Nettopräsenzzeit: 84 Stunden
- Selbststudium: 156 Stunden
- Total: 240 Stunden

Erforderliche Präsenzzeit:

- Kurstage: 80%. Verpasste Kurstermine können in einem Parallelehrgang besucht werden. Der Starttag eignet sich nicht zum Vor- oder Nachholen.
- Reflexionssitzungen: 100 % von 9 Halbtagen. Ein Terminabtausch mit anderen Reflexionsgruppen ist nicht möglich, da die Anwesenheit in einer gleichbleibenden Gruppe erforderlich ist. Wird die Anwesenheit von 100% nicht erreicht, kann pro verpasste Sitzung ausnahmsweise eine zweistündige Einzelreflexion zu CHF 165.– pro Stunde besucht werden. Die erste Reflexionssitzung muss zwingend in der Gruppe stattfinden.

Die bei den Lehrgangsterminen aufgeführten Kurszeiten sind fix und werden nicht verändert.

Lehrgangstermine: [www.lernwerkstatt.ch/betrieblicher-mentor](http://www.lernwerkstatt.ch/betrieblicher-mentor)

## **Wie gross sind die Gruppen?**

- An den Kurstagen: maximal 16 Teilnehmende  
Aufgrund des Angebots für Kursteilnehmende, bei begründeten Ereignissen unpassende Kurstermine in einem Parallelehrgang zu besuchen, können vereinzelt Ausbildungstage mit mehr Teilnehmenden durchgeführt werden.
- An den Reflexionssitzungen: maximal zehn Teilnehmende.  
Dies garantiert eine persönliche Begleitung durch die Beratungsperson.

## **Wo findet der Lehrgang statt?**

Aarau, Basel, Bern, Luzern, Olten, St. Gallen, Winterthur, Zürich

## **Wie hoch ist die Investition?**

- Lehrgangskosten: CHF 5440.–
- CHF 5840.– (Lehrgänge ab 2022), bei Anmeldung vor dem 15. Oktober 2021, profitieren Sie auch bei diesen Lehrgängen vom günstigeren Preis
- 5% Rabatt für Swissmem-Mitgliederfirmen

50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundes-Subventionen bei Abschluss «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis».

Baustein 3

## Vertiefung und Prüfungsvorbereitung Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis

Sie wollen den eidgenössischen Fachausweis alsetriebl. Mentor/in erlangen und gleichzeitig Ihre Kompetenzen in Richtung Resilienz und Agilität vertiefen? Der Baustein 3 öffnet Ihnen den Weg zum erfolgreichen Abschluss der Berufsprüfung. Somit haben Sie die Möglichkeit, auf dem Arbeitsmarkt als qualifizierte/r betriebl. Mentor/in aufzutreten.

### Ihr Plus bei der Lernwerkstatt

- Durchführungsgarantie
- Verpasste Kurstermine können in einem Parallellehrgang besucht werden.
- Vor Ihrer Haustür: 9 Standorte und verschiedene Zeitmodelle
- 50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundes-Subventionen bei Abschluss «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis».
- Vertiefungsinputs und Praxistransfer
- Integrierte Prüfungssimulation
- **NEU** ab 2022: sechs zusätzliche Kurstage zu Resilienz und Agilität im betrieblichen Umfeld
- **NEU** ab 2022: Dank Blended Learning werden Sie Profi sowohl im vor Ort-Coaching und -Mentoring, als auch im Online-Coaching und -Mentoring
- Digital Snacks zur individuellen und zeitunabhängigen Vertiefung
- Die Kursleitenden verfügen über eigene Prüfungserfahrung oder agieren als Experten an der Berufsprüfung «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis»
- Im Rahmen der Ausbildung steht Ihnen die Lehrgangsverantwortung als Tutor/in zur Begleitung Ihres persönlichen Entwicklungsprozesses zur Verfügung.
- Kostenloses Karriere-Programm und Marketing-Programm
- Den Lehrgang führen wir auch bei Ihnen intern durch. Verlangen Sie eine Offerte!

### An wen richtet sich der Lehrgang?

Der Vertiefungs- und Prüfungsvorbereitungsbaustein richtet sich an Personen, die sich gezielt auf die Berufsprüfung «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis» vorbereiten oder ihre Coaching und Begleitungskompetenzen vertiefen wollen.

### Was gilt es mitzubringen?

- Zertifikat «Ressourcenorientiertes Coaching» oder gleichwertig
- Zertifikat «Lösungsfokussierte Prozessbegleitung»  
oder

Bestätigung einer durch die Prüfungskommission anerkannten Begleitungsperson über die Teilnahme an mindestens neun Supervisionssitzungen während mindestens sechs Monaten, inkl. Reflexion/Erfahrungsbericht zum persönlichen Entwicklungsprozess, persönliches Begleitungskonzept, Praxiserfahrung in Coaching

Für die Zulassungen zur Berufsprüfung müssen zusätzlich folgende Kriterien erfüllt sein:

- eidg. Fähigkeitszeugnis oder gleichwertigen Ausweis und vier Jahre Berufspraxis
- Begleitungsnachweis über mindestens 20 Einzelsitzungen (von 60 bis 90 Minuten Dauer) mit mindestens drei verschiedenen Personen
- Einreichen des persönlichen Begleitungskonzepts
- Einreichen der thematischen Arbeit

(Stand 2021)

Diese Zulassungskriterien sind nicht Voraussetzung für die Zulassung zum Lehrgang.

## **Was gibt es zu lernen?**

Sie vertiefen Ihr theoretisches Wissen in Coaching und Prozessbegleitung in Abgrenzung zu weiteren Beratungsformaten und festigen Ihre Rolle als Betriebl. Mentor/in. Es finden Prüfungssimulation zur konkreten Vorbereitung statt. Die Form der Prüfungsvorbereitung wird auf die Bedürfnisse der Teilnehmenden abgestimmt.

Die inhaltlichen Themen werden durch digitale Snacks angereichert. Sie können die Lerninhalte nach Ihren individuellen Bedürfnissen orts- und zeitunabhängig vertiefen und festigen.

## **Welche Methodik erwartet mich?**

Sie erleben eine vielfältige und aktivierende Methodik mit hohem Praxisbezug. Bei der Erstellung der thematischen Arbeit werden Sie kompetent begleitet.

## **Welche Kompetenznachweise gibt es?**

An der Berufsprüfung betriebl. Mentor/in sind unter anderen nachfolgende Teile gefordert. Diese werden als Kompetenznachweis für das Zertifikat «Betriebliches Mentoring» der Lernwerkstatt Olten akzeptiert:

- Thematische Arbeit von 25 bis 30 Seiten, welche aufzeigt, dass Sie die Handlungskompetenzen eines betrieblichen Mentors vernetzen können.
- 20 Begleitungsnachweise (dokumentierte Einzelsitzungen mit Fragestellungen aus dem beruflichen Kontext).

## **Welchen Abschluss erhalte ich?**

- Zertifikat «Betriebliches Mentoring» der Lernwerkstatt Olten
- Bei erfolgreicher Teilnahme an der Berufsprüfung: «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis»

## **Wie lange dauert der Lehrgang?**

Der Lehrgang umfasst insgesamt 12 Tage und ist unterteilt in

Teil A: Prüfungsvorbereitung auf die Berufsprüfung Betriebl. Mentor/in (6 Tage)

- Nettopräsenzzeit: 42 Stunden
- Selbststudium: 160 Stunden
- Total: 202 Stunden

Teil B: Resilienz und Agilität im betrieblichen Umfeld (6 Tage)

- Nettopräsenzzeit: 42 Stunden
- Selbststudium: 12 Stunden
- Total: 56 Stunden

Erforderliche Präsenzzeit: 80%.

Die bei den Lehrgangsterminen aufgeführten Kurszeiten sind fix und werden nicht verändert.

Lehrgangstermine: [www.lernwerkstatt.ch/betrieblicher-mentor](http://www.lernwerkstatt.ch/betrieblicher-mentor)

## **Wie gross sind die Gruppen?**

Jede Gruppe umfasst maximal 16 Teilnehmende. Bei Klassen ab 10 Teilnehmenden unterstützt bei der Prüfungsvorbereitung eine zweite Kursleitung. So ist die persönliche Betreuung garantiert.

## **Wo findet der Lehrgang statt?**

Aarau, Basel, Bern, Luzern, Meielisalp (Intensivwoche), Olten, St. Gallen, Winterthur, Zürich

## **Wie hoch ist die Investition?**

Alle Standorte (mit Ausnahme von Meielisalp):

- CHF 4050.– (Lehrgänge mit Start 2021)
- CHF 5050.– (Lehrgänge ab 2022), CHF 1000.– Ermässigung, wenn Sie nur den Teil «Prüfungsvorbereitung» oder nur den Teil «Resilienz/Beratungsformate» besuchen, bei Anmeldung vor dem 15. Oktober 2021, profitieren Sie auch bei diesen Lehrgängen

vom günstigeren Preis von CHF 4050.– (in diesem Falle erhalten Sie keine zusätzliche Vergünstigung wenn der Teil «Prüfungsvorbereitung» oder der Teil «Resilienz/ Beratungsformate» nicht besucht wird

Meielisalp ([www.lernwerkstatt.ch/meielisalp](http://www.lernwerkstatt.ch/meielisalp))

- CHF 5850.– (inkl. Unterkunft und Verpflegung auf der Alp), CHF 1000.– Ermässigung, wenn Sie nur den Teil «Prüfungsvorbereitung» oder nur den Teil «Resilienz/Beratungsformate» besuchen

5% Rabatt für Swissmem-Mitgliederfirmen

50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundes-Subventionen bei Abschluss «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis».

Zusätzlich fallen Prüfungsgebühren für die Berufsprüfung in der Höhe von CHF 2250.– an (Stand 2021).